

# TAMPEREEN KAUPUNGIN EETTISET

# TOIMINTAPERIAATTEET

# TAUSTAA

- Kaupungin eettiset toimintaperiaatteet hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa vuonna 2017. Tällöin kaupungin toimintamallin arvioinnin ja henkilöstön kanssa käsiteltyjen Kunta10 -työhyvinvointikyselyn tulosten pohjalta kaupungissa oli havaittu tarve vahvistaa kaupungin eri toimijoiden välistä luottamusta sekä kehittää kumppanuus- ja kehittämiskulttuuria.
- Uuden valtuustokauden alussa on ilmennyt tarve varmistaa, että luottamushenkilöt ovat valmiita sitoutumaan kaupungin eettisiin toimintaperiaatteisiin.
- Keskusteluiden pohjalta on myös päädytty esittämään eettisiin toimintaperiaatteisiin tarkennuksia.

# EETTISTEN TOIMINTAPERIAATTEIDEN TAVOITTEET



- Päivittäistä toimintaamme ohjaavat lainsäädännön lisäksi moraaliset arvomme:  
*Mikä on oikein? Mikä on väärin?*
- Eettiset arvot ovat enemmän kuin lain, ohjeiden tai konsernimääräysten noudattamista. Ne takaavat julkisen hallinnon korkean laadun.

## Eettisten toimintaperiaatteiden tavoitteita ovat:

- Luoda ja vakiinnuttaa Tampereen kaupungin eettiset toimintaperiaatteet, joita kaupungin henkilöstön, luottamushenkilöiden ja muiden sidosryhmien odotetaan noudattavan.
- Ohjata kaupungin eri toimijoiden päätöksentekoa, toimintaa ja vuorovaikutusta kaupungin työpaikoilla, luottamustoimissa ja julkisuudessa.
- Antaa helposti ymmärrettävät ohjeet hyvästä julkisen hallinnon toiminnasta Tampereella.
- Edistää kuntalaisten luottamusta julkisten varojen käyttöön ja hyvään hallintoon Tampereen kaupungilla.

EHDOTUS

# TAMPEREEN KAUPUNGIN EETTISIKSI TOIMINTAPERIAATTEIKSI



1. TOIMIMME AVOIMESTI JA  
LÄPINÄKYVÄSTI



2. EDISTÄMME TOIMINNASSAMME  
OIKEUDENMUKAISUUTTA JA  
YHDENVERTAISUUTTA



3. KÄYTTÄYDYMME  
KUNNIOITTAVASTI JA PIDÄMME  
HUOLTA TOISISTAMME



4. NOUDATAMME HYVÄN  
HALLINNON JA JOHTAMISEN  
PERIAATTEITA

# 1. TOIMIMME AVOIMESTI JA LÄPINÄKYVÄSTI

- Edistämme toiminnassamme, vuorovaikutuksessamme ja viestinnässämme avoimuutta. Tarjoamme henkilöstölle, kuntalaisille ja medialle ennakoivasti tietoa toiminnastamme, palveluistamme ja päätöksistämme. Viestintämme on selkeää ja ottaa vastaanottajan huomioon. Vuorovaikutuskanavamme ovat yleisesti tiedossa.
- Arvostamme rehellisyyttä kaikissa tilanteissa. Emme vääristele tosiasioita, emmekä jätä niitä kertomatta oman etumme vuoksi. **Emme tarkoituksellisesti väärinymmärrä toisiamme.**
- Toimintamme ja päätöksentekomme on julkista. Annamme päätöstemme perusteista tietoa huolehtien samalla henkilöiden yksityisyyden suojasta.
- Kehitämme monipuolisesti eri työkaluja ja toimintatapoja henkilöstön ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksien edistämiseksi.

## 2. EDISTÄMME TOIMINNASSAMME OIKEUDENMUKAISUUTTA JA YHDENVERTAISUUTTA

- Edistämme puheessamme ja toiminnassamme kaikkien ihmisten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta ihonväriin, sukupuoleen, kieleen tai uskontoon katsomatta.
- Vastustamme kaikenlaista syrjintää, epäoikeudenmukaisuutta ja rassistista käytöstä.
- Olemme kaikki samanarvoisia ja kunnioitamme luottamushenkilöiden, työntekijöiden ja esihenkilöiden eri rooleja.
- Toimimme aina tasapuolisesti. Emme suosi ketään, emmekä anna ennakkokäsitysten vaikuttaa toimintaamme.
- Otamme huomioon eri näkökulmat ja vaikutukset päätöksenteossamme.



### 3. KÄYTTÄYDYMME KUNNIOITTAVASTI JA PIDÄMME HUOLTA TOISISTAMME

- Kaikki vuorovaikutuksemme perustuu keskinäiseen luottamukseen ja arvostukseen.
- Autamme toisiamme onnistumaan tehtävissämme ja tuemme vastoinkäymisissä.
- Saamme olla eri mieltä asioista ja jokaisen on mahdollista esittää oma näkemyksensä. Näkemyseroista huolimatta kohtelemme toisiamme kunnioittavasti. Emme tarkoituksellisesti loukkaa ketään puheilla emmekä teoilla - ei edessä eikä takanapäin.
- Emme salli epäasiallista käytöstä, kiusaamista tai häirintää missään muodossa. Epäasialliseen käytökseen puuttuminen on jokaisen, mutta erityisesti esihenkilöiden ja luottamuselinten puheenjohtajien vastuulla. Kaupungin johto, esihenkilöt ja luottamushenkilöt näyttävät käytöksellään hyvää esimerkkiä henkilöstölle.
- Käyttäydymme arvokkaasti ja muita kunnioittaen myös sosiaalisessa mediassa.
- Kunnioitamme kaikkien oikeutta työskennellä turvallisessa ja terveellisessä työympäristössä. Kehitämme työhyvinvointia ja työturvallisuutta yhdessä ja järjestelmällisesti.



## 4. NOUDATAMME HYVÄN HALLINNON JA JOHTAMISEN PERIAATTEITA



- Emme salli toiminnassamme väärinkäytöksiä.
- Sitoudumme noudattamaan kaikkia lakeja, asetuksia ja kaupungin hyvän hallinnon periaatteita. Jokaisen työntekijän/viranhaltijan ja luottamushenkilön velvollisuutena on tuntea kaupungin toimintaa ja omaa tehtävänsä koskevat säädökset, konsernimääräykset ja ohjeet.
- Luottamushenkilöt ja esihenkilöt osoittavat esimerkillään, kuinka itse toimivat sovittujen ohjeiden ja sääntöjen mukaisesti ja puuttuvat epäkohtiin tarvittaessa. Henkilöstömme sitoutuu toimimaan annettujen määräysten ja ohjeiden mukaisesti.
- Emme pyydä tai ota vastaan vieraanvaraisuutta, lahjoja tai muita etuja, joiden voidaan tulkita vaikuttavan toimintaamme tai päätöksentekoomme. Kaiken toimintamme tulee kestää ulkopuolinen tarkastelu.



# EETTISTEN TOIMINTAPERIAATTEIDEN NOUDATTAMINEN JA TOTEUTUKSEN ARVIOINTI



- Toimielinten, luottamushenkilöiden sekä viranhaltijoiden ja työntekijöiden odotetaan toimivan eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti ja edistävän kaupungin eettistä toimintaa.
- Kaupunki edellyttää koko kaupunkikonsernin toimivan eettisten periaatteiden mukaisesti.
- Eettisten periaatteiden vastaiseen toimintaan puuttuminen on kaikkien toimijoiden vastuulla.
- Toimielinten jäsenet arvioivat eettisten toimintaperiaatteiden toteutumista sähköisellä itsearviointikyselyllä.

# LUOTTAMUSHENKILÖN HUONEENTAULU



- Teen yhteistyöhön perustuvaa politiikkaa. Kuuntelen, keskustelen ja olen avoin eri ratkaisuille.
- Noudatan lakeja ja asetuksia sekä hyvän johtamisen ja hallintotavan periaatteita. Edistän hallinnon avoimuutta.
- Noudatan toiminnassani valtuuston hyväksymiä eettisiä periaatteita.
- En syrji ketään iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen, tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.
- Kunnioitan muiden mielipiteitä, vaikka oma kantani asiassa siitä poikkeaisi. Esitän oman kantani puheenvuoroni yhteydessä. En puhu toisen puheenvuoron aikana enkä puhu päälle taikka käyttäydy loukkaavasti tai asiattomasti.
- Arvostan esittelijöiden / valmistelijoiden asiantuntemusta ja käyttäydyn heitä kohtaan ammatillisesti.
- Puheeni osoitan kokouksessa läsnä oleville ja kohdistan sen käsiteltävänä olevaan asiaan.
- Kunnioitan demokraattisesti tehtyjä lainmukaisia päätöksiä enkä toimillani vaikeuta päätösten toimeenpanoa.
- En maalita some –keskusteluissa muita negatiivisesti, enkä myöskään merkitse henkilöä keskusteluun loukkaamistarkoituksessa. Ymmärrän, että kuvia ja videoita koskevat samat eettiset koodit kuin kirjoitettua ja puhuttua tekstiä.
- Osallistun toimielintyöskentelyn itsearviointiin.
- Ymmärrän roolini kaupungin päättäjänä ja edustan Tampereen kaupunkia asiallisesti.

*Mikäli puheenjohtaja havaitsee epäasiallista käytöstä, on hänen tehtävänänsä ottaa asia käsittelyyn välittömästi.*

# EETTISTEN PERIAATTEIDEN TARKISTAMIS- PROSESSI

Valmistelukokous 28.2.2022  
-eettiset periaatteet  
-luottamushenkilön huoneentaulu  
-prosessiaikataulu

Valtuusto 29.8.  
- valtuuston käsittely

Maaliskuu  
-konsernihallinnon joryn käsittely  
-kaupungin joryn käsittely

Kaupunginhallitus 8.8.  
- esitys valtuustolle

Huhti- toukokuu  
-valtuustoryhmien käsittely  
-itsearviointia koskeva kysely

Valtuustoseminaari 13.6.  
-itsearviointien tulosten käsittely  
-eettisten periaatteiden käsittely